

南充市 2018 年度工会经费 专项支出绩效评价报告

项目名称 2018 年度工会经费项目支出

项目单位 南充市总工会

委托单位 南充市财政局

评价机构 四川金财纵横绩效管理咨询有限公司

2019 年 12 月

摘要

一、项目基本情况

工会经费项目是根据《中华全国总工会财政部关于财政拨款的行政事业单位计拨工会经费有关问题的通知》（总工发〔2003〕25号）及《南充市人民政府办公室转发市总工会市地税局人行南充市市中心支行<关于做好全市工会经费（筹备金）汇缴管理工作的通知>的通知》（南府办函〔2015〕81号）的规定精神执行。工会经费收支管理严格按照四川省总工会关于印发《四川省基层工会经费收支管理实施办法》的通知（川工发〔2018〕6号）的要求实施。

2018年“工会经费”项目资金主要用于工会财务业务培训费、基层工会项目建设、劳模职工之家建设、劳模（职工）创新办公室以及八大群体入会。本次选点涉及的地区有市本级、顺庆区、嘉陵区、高坪区，总项目资金219.78万元。

二、评价结论

评价工作组通过现场调研、询问座谈、问卷调查、资料核查、比对分析等多种方式方法综合评价，“2018年工会经费”项目评价得分为**85.25分**，评定等级为：**良好**。

总体来看，本项目实施效果明显，满意度、认可度高。调查结果总体满意度达90%以上。但在项目过程管理上还有待进一步完善，对于资金使用的合规性还有待提高。

三、存在主要问题

(一) 基层工会存在审核不严，个别报账不规范问题

2018年南充市公共交通有限责任公司工会26号凭证支付春节公司发放节日慰问金210969元，购粮油2131份，发放领取表上有多人由同一人代签现象；2018年42号凭证支付购买五一节日慰问品2120份，总计165784元，发放领取表上有多人由同一人代签现象。

(二) 存在极个别超范围使用工会经费现象

南充市公共交通有限责任公司工会38号凭证支付发放工会优秀干部、工会积极分子购物67份，总计1.04万元，其中发放“三八”红旗手奖品11人，合计超范围使用工会经费1705.82元。

(三) 工会经费使用效果仍有提高空间

工会经费使用在增强工会自身能力，维护职工权益，调动职工的积极性，构建和谐社会等方面成效尚未达到非常显著的效果，仍有提升的空间。

四、相关措施建议

(一) 严格审核把关，确保经费开支合法合规

财会部门针对票据审核不严和白条入账的问题，要严格按照《工会会计制度》《会计基础工作规范》要求，加强对会计凭证及其附件原始票据等原始凭证的审核，确保费用支出所附原始凭证合法合规。

(二) 严格费用开支范围，防止超范围使用经费

针对超范围使用工会经费问题，要严格按照《四川省工

会经费收支管理办法》的规定界定工会开支的范围，防止超范围使用。并且要加强对基层工会经费开支的检查，发现问题要在工会系统通报批评，举一反三进行整改。

（三）进一步提高工会经费的使用效果

要将物质利益奖励与人文关怀结合起来，更注重对企业职工思想素质、文化水平、人文修养等方面的提升，进一步提升工会经费的使用效果。充分发挥工会在维护职工权益，调动职工的积极性，构建和谐社会等方面的重要作用，使工会真正变成职工之家，使职工真正成为企业的主人。

正文目录

一、项目基本情况	5
(一) 项目内容.....	5
(二) 预算资金来源及使用情况.....	5
(三) 实施及管理情况.....	7
(四) 绩效目标及完成情况.....	8
二、评价工作简述	9
(一) 评价目的.....	9
(二) 评价思路及关注重点.....	10
(三) 评价方式方法及程序.....	10
(四) 评价指标体系及说明.....	11
(五) 选点及抽样调查.....	12
三、评价结论及绩效分析	12
(一) 评价结论.....	12
(二) 项目绩效分析.....	14
四、存在主要问题	17
(一) 基层工会存在审核不严，个别报账不规范问题.....	17
(二) 超范围使用工会经费.....	18
(三) 工会经费使用效果仍有提高空间.....	18
五、相关措施建议	18
(一) 严格审核把关，确保经费开支合法合规.....	18
(二) 严格费用开支范围，防止超范围使用经费.....	18
(三) 进一步提高工会经费的使用效果.....	18
六、附件	19
附件 1：绩效评价指标体系评分表.....	20
附件 2：调查问卷汇总表.....	24

为进一步加强预算绩效管理，优化财政支出结构与资源配置，切实提高财政资金使用效益。根据《南充市财政局关于开展 2019 年财政绩效评价工作的通知》（南财预〔2019〕14 号），四川金财纵横绩效管理咨询有限公司（以下简称“我公司”）受托对南充市总工会（以下简称“本单位”）2018 年度工会经费项目支出进行绩效评价，我公司成立绩效评价工作组，本着“实事求是、客观公正、科学合理、绩效导向”的原则开展评价工作，现将有关情况报告如下：

一、项目基本情况

（一）项目内容

工会经费征收主要通过财政代扣、企事业单位按每月全部职工工资总额的 2%征收工会经费（筹备金），再由总工会按工会组织建会关系将已上缴工会经费（筹备金）的 60%反拨给基层工会或地方总工会以及自主征收三种方式。本次项目主要是涉及到财政代扣工会经费 219.78 万元。其中包括：工会财务业务培训费 14 万元、基层工会项目建设资金 90 万元、劳模职工之家建设资金 30 万元、劳模（职工）创新工作室 25 万元，八大群体入会专项 64.78 万元。八大群体入会专项中 43.67 由市财政直接拨付至三区（嘉陵区、顺庆区、高坪）总工会。

（二）预算资金来源及使用情况

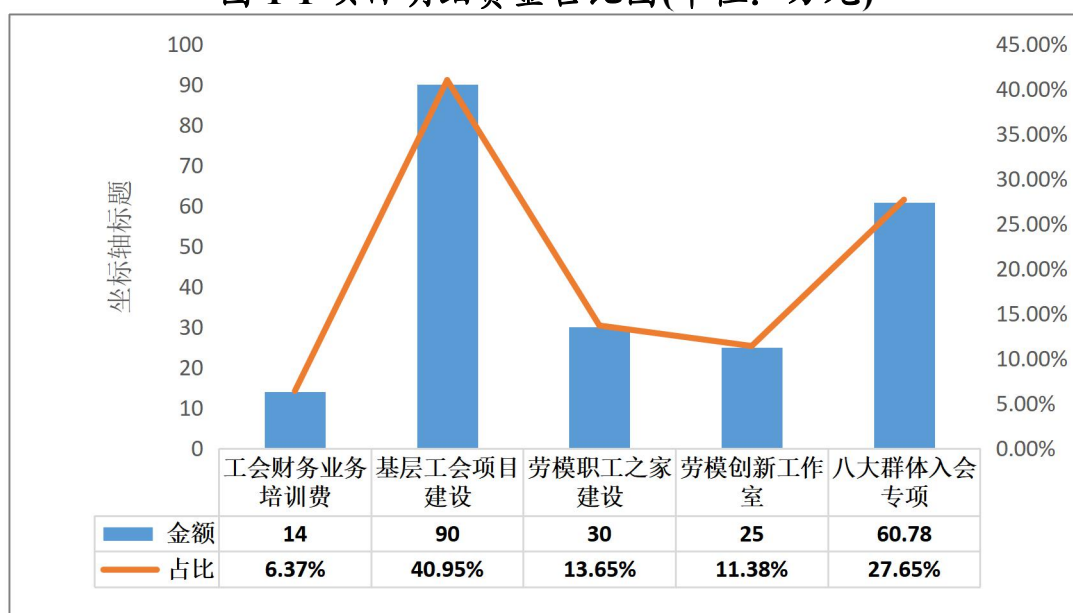
工会经费项目涉及总金额 219.78 万元，主要来源于财政代扣工会经费中列入调整预算的项目资金部分。具体包括：工会财务业务培训费 14 万元（南财专〔2018〕930 号），基

层工会项目建设资金 90 万元（南财专〔2018〕930 号），劳模职工之家建设资金 30 万元（南财专〔2018〕930 号），劳模（职工）创新工作室 25 万元（南财专〔2018〕1137 号），八大群体入会专项 60.78 万元，其中 43.67 万元（嘉陵区 16.62 万元、高坪区 14.83 万元、顺庆区 12.22 万元）。三区“工会经费”主要是用于八大群体入会项目，三区的专项补助资金由市财政下拨给各区财政后，有三区总工会按程序请拨；市属快递业工会联合会和市保安服务公司工会的专项补助资金由市总工会直拨。目前，申报的 219.78 万元专项资金已全部拨付，各级基础工会已经按照市总在拨付资金时下发的《资金使用通知》对专项资金进行了使用。总体资金使用与预算大体一致。具体资金情况见表 1-1，图 1-1。

表 1-1 资金详情表(单位: 万元)

项目名称	区、县	金额	使用情况	结转结余
工会财务业务培训费	市本级	14	14	均无结转结余
基层工会项目建设	市本级	90	90	
劳模职工之家建设	市本级	30	30	
劳模（职工）创新工作室	市本级	25	25	
八大群体入会专项（基层工会组建类工作项目专项补助 30 万元，专项维护服务类工作项目专项补助资金 30.78 万元）	市本级	17.11	17.11	
	嘉陵区	16.62	16.62	
	顺庆区	12.22	12.22	
	高坪区	14.83	14.83	
合计		219.78	219.78	

图 1-1 项目明细资金占比图(单位: 万元)



(三) 实施及管理情况

“工会经费”主要用于工会财务业务培训、基层工会项目建设、劳模职工之家建设、劳模创新工作室以及八大群体入会。其中：工会财务业务培训根据省委办公厅开展大规模培训干部工作的意见精神实施，与深圳大学继续教育学院签订了培训项目协议书，明确了双方责任；基层工会建设项目按照《四川省总工会办公室关于下拨 2018 年四川省乡镇（街道）、开发区（产业园区）工会工作经费专项补助资金的通知》执行；劳模职工之家建设项目，根据《南充市总工会关于做好推荐南充市模范职工之家、职工之家、优秀工会工作者工作的通知》进行评选，并按照《南充市总工会关于下拨 2018 年省、市模范职工之家、模范职工小家一次性建家工作经费补助资金的通知》执行。劳模职工创新工作室根据《南充市劳模（职工）创新工作室管理办法》和市总工会 2018 年工作安排执行。八大群体入会项目根据《南充市推进货车

司机等八大群体入会工作实施方案》安排部署。各项资金均在 2018 年 12 月 31 日前按时、按量、按质执行完成。

（四）绩效目标及完成情况

财务业务培训（工会主席素质提升班培训费）总体目标为：围绕深入推进工会改革创新、在推动经济高质量发展中发挥工会作用等深入研究交流，学习工会相关业务知识，进一步提高做好新时代工会工作的专业能力。培训完成率 100%，参训人员及单位满意度高达 95%。

基层工会项目的总体目标是：进一步加强基层工会建设，夯实基层工会工作基础，激发基层工会工作活力，推动全市基层工会工作持续健康发展。乡镇基层工会建设 90 个，街道基层工会建设 31 个，开发区基层工会建设 9 个。建会率、入会率 90%以上；工会活动覆盖率及工会工作影响率提高 30%以上，党政满意度 95%以上，会员职工满意度 90%以上。

劳模职工之家建设项目的总体目标是：组织动员广大职工为决胜全面建成小康，建设成渝第二城，奋力推进治蜀兴川再上新台阶作出新的更大贡献。模范建设之家 20 个，模范建设小家 20 个。完成率 100%，职工之家满意度达 95%，工会会员满意度达 90%。

劳模创新办公室项目的总体目标是：推动全市劳模职工创新工作室持续深入开展，促进广大职工积极开展科技创新、管理创新、服务创新，助力全市经济高质量发展。建设市级劳模 10-20 个，培育劳模（工匠人才）创新工作室示范

点 3-5 个。通过开展创新活动为企事业单位节创经济效益 5000 万，服务对象满意度、民众满意度高达 90%。

八大群众工会组织建设总体目标：力争 2019 年底前全市八大群体所属行业工会组建基本实现全覆盖，职工入会率动态保持在 90% 以上。组建八大群体的工会组织共 11 个，推动传统产业、传统业态向新产业、新业态倾斜，八大群体行业工会组建基本实现全覆盖。以农民为主体的八大群体满意度 90%，民众满意度 90%。

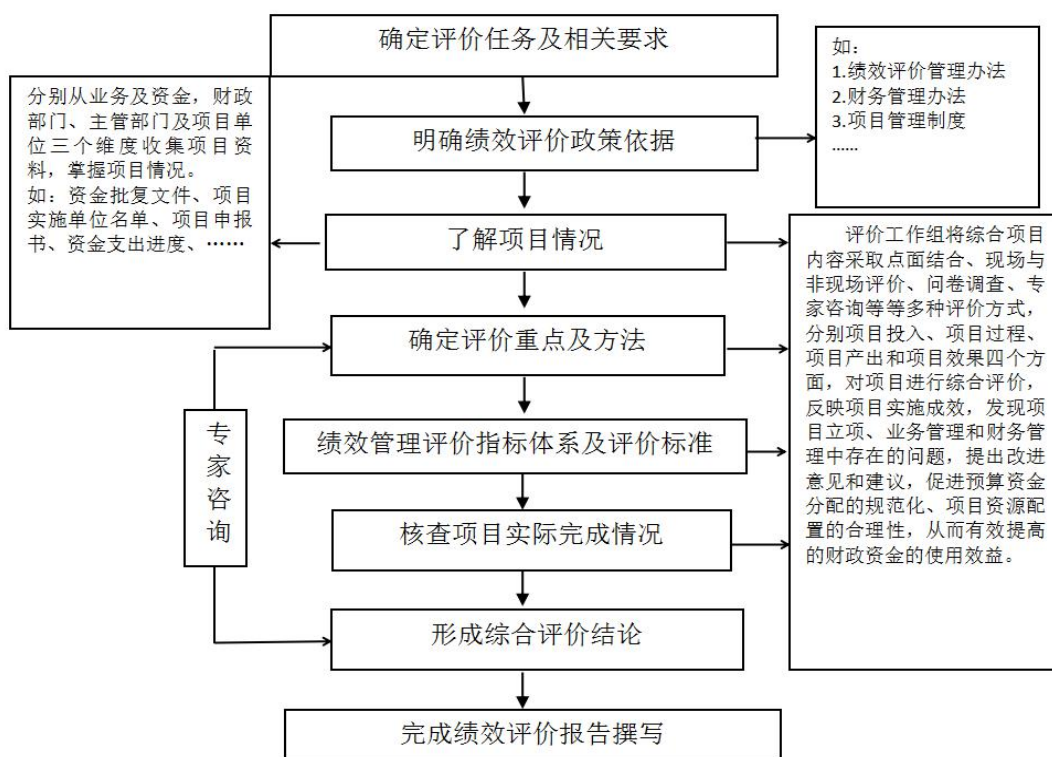
二、评价工作简述

（一）评价目的

按照项目决策、管理及效果三类指标，对项目决策、资金支出行为过程及其效果进行综合评价和判断，评价项目决策与资金使用的科学性、合理性和有效性，发现存在的问题并分析原因，提出完善资金管理的制度机制、提升资金使用效益相关建议，进一步加强专项资金管理，提高资金使用效益和优化资源配置，为以后年度相关决策及预算安排提供参考依据。

(二) 评价思路及关注重点

图 2-1 总体评价思路



评价关注重点：①金额补助的标准是否具体；②项目实施后带来的效益；③过程中资金的合规性；④受益群体的满意度等。

(三) 评价方式方法及程序

本次评价采取全面评价和重点评价相结合、现场评价和非现场评价相结合、定性和定量相结合的方式，并采取座谈询问、实地勘察、分析对比、调查问卷等多种方法开展评价。

评价工作分为评价工作前期准备、实施评价和形成报告三个阶段。各阶段主要工作内容：

1.前期准备阶段：收集相关的政策、文件资料，了解项目情况，确定评价重点及思路，根据项目特点制定评价指标

体系、调查问卷、基础数据表等工作底稿，并通知项目单位准备相关资料；

2.实施评价阶段：进驻现场实地调研，核查资料，面对面访谈询问，抽样选点，实地勘察及入户调查，评议打分等；

3.报告撰写阶段：整理、分析并复核项目资料，形成初步评价结果，撰写评价报告初稿，征求委托单位和项目单位意见后定稿。

（四）评价指标体系及说明

根据《南充市财政局关于开展 2019 年财政绩效评价工作的通知》（南财预〔2019〕14 号）的指标体系框架，结合项目实际情况与特点，在与专家组、项目单位充分协商的基础上，评价工作组细化了该专项的绩效评价指标体系，详见附件 1。

评价指标体系总分为 100 分，包括项目决策、项目管理、项目绩效三个一级指标，同时针对一级指标制定二、三、四级指标，其中项目决策 20 分，项目管理 25 分，项目绩效 55 分。

指标体系得分计算过程如下：

二级指标得分 = \sum 本级所含有的三级指标得分

一级指标得分 = \sum 本级所含有的二级指标小计得分

绩效评价综合绩效级别分为 4 个等级：

综合得分在 90-100 分（含 90 分）为优秀；

综合得分在 75-90 分（含 75 分）为良好；

综合得分在 60-75 分（含 60 分）为一般；

综合得分在 60 分以下为较差。

（五）选点及抽样调查

本项目涉及的项目单位为市总工会，通过与相关负责人面对面访谈以及采取调查问卷的方式了解受益群体的整体满意度，取得调查问卷共 120 份。

三、评价结论及绩效分析

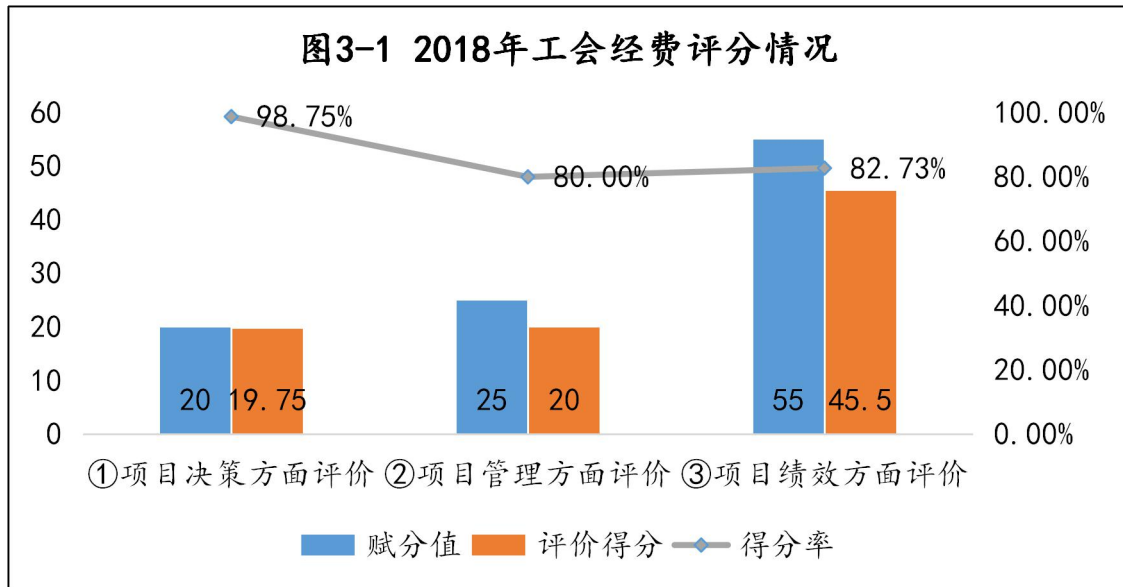
（一）评价结论

评价工作组通过现场勘察、询问座谈、入户调查、资料核查、比对分析等多种方式方法综合评价，本项目综合得分 **85.25** 分，专项综合绩效评定结论为：**良好**。

项目决策、管理及绩效总体得分情况见表 3-1、图 3-1，各项具体指标评分情况见附件 1《指标体系及评分情况表》。

表 3-1 2018 年度工会经费评分简表

一级指标	二级指标	赋分值	评价得分	得分率
项目决策	绩效目标	6	5.75	95.83%
	决策依据	7	7	100%
	资金分配	4	4	100%
	分配结果	3	3	100%
①项目决策方面评价		20	19.75	98.75%
项目管理	资金到位	6	6	100%
	资金管理	6	3	50%
	财务管理	4	3	75%
	组织实施	9	8	88.89%
②项目管理方面评价		25	20	80%
项目绩效	项目完成	20	18	90%
	项目效益	30	23	76.67%
	满意度	5	4.50	90%
③项目绩效方面评价		55	45.5	82.73%
合 计		100	85.25	85.25%



从项目决策、项目管理、项目绩效三方面总体分析如下：

1.项目决策方面：决策依据充分，决策过程规范，绩效目标明确，资金分配合理，但分配结果审核把关严密性待加强，年度总体目标量化细化程度不足。

2.项目管理方面：资金到位及时，资金使用较严格的遵循资金管理办法执行，财务管理健全，会计核算较规范，实行专款专用，专账核算。但在资金的使用管理上，还有待加强。

3.项目绩效方面：实施发挥了较好的社会效益，民众总体满意度高达 90%，依然存在部分绩效目标不可量化，导致部分指标产生的效益更多依靠于调查问卷和调研组对于项目整体和现场调研的情况把控。

(二) 项目绩效分析

1. 项目决策

项目决策指标下设 4 个二级指标、10 个三级和 13 个四级指标，分值 20 分，评价得分 19.75 分，得分率 98.75%。53 个指标，7 个指标未量化，扣 0.25 分。每项指标的详细内容、评分情况及扣分原因见表 3-2。

表 3-2 项目决策类指标得分情况表

二级指标	三级指标	四级指标/指标值	分值	评价得分	得(扣)分原因说明
1. 绩效目标	目标内容	清晰明确	2	1.75	53 个指标，7 个未量化。
	进度计划	明确	2	2	项目计划实施进度明确
	目标匹配	符合实际	2	2	绩效目标设定符合实际需求
2. 决策依据	政策依据	符合实际	2	2	项目符合党中央、国务院和省委、省政府决策部署；符合当前经济社会发展需要
	实施规划	连续性	1	1	项目制定有中长期实施规划
		合理性	1	1	实施规划符合实际
		适时性	1	1	实施规划根据情况变化适时调整
	管理制度	健全完善	1	1	制定有项目资金管理办法
		内容明确	1	1	项目资金分配决策程序明确
3. 资金分配	分配方法	科学合理	2	2	资金分配方法科学合理
	分配过程	符合规定	2	2	分配过程符合相关规定
4. 分配结果	审核把关	据实申报	2	2	审核把关达 100%。
	资金均衡	均衡合理	1	1	合理。
合计			20	19.75	

2.项目管理

项目管理指标下设 4 个二级指标、11 个个三级和 8 个四级指标，分值 25 分，评价得分 20 分，得分率 80.0%。扣分原因：南充市公共交通有限责任公司工会 38 号凭证支发放工会优秀干部、工会积极分子购物 67 份，总计 10390 元，其中发放“三八”红旗手奖品 11 人，合计超范围使用工会经费 1705.82 元，扣 1 分；2018 年南充市公共交通有限责任公司工会 26 号凭证支付春节公司发放节日慰问金 210969 元，购粮油 2131 份，发放领取表上有多人由同一人代签现象；2018 年南充市公共交通有限责任公司工会经费会计核算基本规范，扣 1 分；2018 年 42 号凭证支付购买五一节日慰问品 2120 份，总计 165784 元，发放领取表上有多人由同一人代签现象，扣 2 分；2018 年南充市公共交通有限责任公司工会经费存在票据审核不严、超范围使用现象，扣 1 分。原因见表 3-3。

表 3-3 项目管理指标得分情况表

二级指标	三级指标	四级指标/ 指标值	分值	评价 得分	得（扣）分原因说明
1.资金到位	分配时效	市级分配	4	4	按规定及时分配资金。
	资金拨付	及时	2	2	按规定及时拨付资金。
2.资金管理	使用范围	合规	2	1	南充市公共交通有限责任公司工会 38 号凭证支发放工会优秀干部、工会积极分子购物 67 份，总计 10390 元，其中发放“三八”红旗手奖品 11 人，合计超范围使用工会经费 1705.82 元

	支付依据	——	2	0	2018年南充市公共交通有限责任公司工会26号凭证支春节公司发放节日慰问210969元，购粮油2131份，发放领取表上有多人由同一人代签现象；2018年42号凭证支付购买五一节日慰问品2120分，总计165784元，发放领取表上有多人由同一人代签现象，扣2分。
	开支标准	监管严密	2	2	资金开支标准符合规定
3.财务管理	财务制度	健全	2	2	制度健全。
	会计核算	规范	2	1	2018年南充市公共交通有限责任公司工会经费会计核算基本规范扣1分。
4.组织实施	项目调整	——	2	2	无项目调整。
	投资变更	——	2	2	无项目变更。
	制度健全	健全	2	2	制度健全
	制度执行	严格执行	3	2	2018年南充市公共交通有限责任公司工会经费存在票据审核不严、超范围使用现象。扣1分。
合计			25	20	

3.项目绩效

项目绩效指标下设3个二级指标、7个三级和6个四级指标，分值55分，评价得分45.50分，得分率82.73%。扣分原因：在项目完成情况上看，换届未执行完。完成数量和完成实效各扣1分。根据调查问卷的统计情况，项目效益上，多数指标为显著，认为非常显著的较少，项目效益共扣7分。满意度扣0.5分。每项指标的详细内容、评分情况及扣分原因见表3-4。

表 3-4 项目绩效指标得分情况表

二级指标	三级指标	四级指标/指标值	分值	评价得分	得(扣)分原因说明
1.项目完成	完成数量	—	6	5	换届未执行完。
	完成质量	—	6	6	符合
	完成时效	—	4	3	换届未执行完。
	完成成本	—	4	4	未超支。
2.项目效益	经济效益	缓解困难职工的困难程度	6	4	较显著,扣2分。
	社会效益	增强工会自身能力	6	5	较显著,扣1分。
		维护职工权益	8	6	较显著,扣2分。
		调动积极性	5	4	较显著,扣1分。
		构建和谐社会	5	4	较显著,扣1分。
3.满意度	对象满意度	满意程度	5	4.5	90%以上受益群体觉得满意或非常满意
合计			55	45.5	

四、存在主要问题

(一) 基层工会存在审核不严,个别报账不规范问题

2018年南充市公共交通有限责任公司工会26号凭证支付春节公司发放节日慰问210969元,购粮油2131份,发放领取表上有多人由同一人代签现象;2018年42号凭证支付购买五一节日慰问品2120分,总计165784元,发放领取表上有多人由同一人代签现象。

（二）超范围使用工会经费

南充市公共交通有限责任公司工会 38 号凭证支付发放工会优秀干部、工会积极分子购物 67 份，总计 1.04 万元，其中发放“三八”红旗手奖品 11 人，合计超范围使用工会经费 1705.82 元。

（三）工会经费使用效果仍有提高空间

工会经费使用在增强工会自身能力，维护职工权益，调动职工的积极性，构建和谐社会等方面成效尚未达到非常显著的效果，仍有提升的空间。

五、相关措施建议

（一）严格审核把关，确保经费开支合法合规

财会部门针对票据审核不严和白条入账的问题，要严格按照《工会会计制度》《会计基础工作规范》要求，加强对会计凭证及其附件原始票据等原始凭证的审核，确保费用支出所附原始凭证合法合规。

（二）严格费用开支范围，防止超范围使用经费

针对超范围使用工会经费问题，要严格按照《四川省工会经费收支管理办法》的规定界定工会开支的范围，防止超范围使用。并且要加强对基层工会经费开支的检查，发现问题要在工会系统通报批评，举一反三进行整改。

（三）进一步提高工会经费的使用效果

要将物质利益奖励与人文关怀结合起来，更注重对企业职工思想素质、文化水平、人文修养等方面的提升，进一步提升工会经费的使用效果。充分发挥工会在维护职工权益，

调动职工的积极性，构建和谐社会等方面的重要作用，使工会真正变成职工之家，使职工真正成为企业的主人。

六、附件

附件 1: 绩效评价指标体系评分表

附件 2: 调查问卷汇总表

附件 1: 2018 年南充市工会经费支出绩效评价指标体系评分表

一级指标	二级指标	三级指标	四级指标	分值	评分标准 (得分比值)					评价得分	扣分说明
					差	较差	一般	较好	好		
					0	0.3	0.6	0.8	1		
合计				100						85.25	
项目决策 (20分)	绩效目标 (6分)	目标内容	—	2	4处及以上不明确	3处不明确	2处不明确	1处不明确	明确	1.75	53个指标, 7个未量化。
		进度计划	—	2	不明确		基本明确		明确	2	明确
		目标匹配	—	2	4处及以上不匹配	3处不匹配	2处不匹配	1处不匹配	匹配	2	绩效目标与实际需求之间的吻合。
	决策依据 (7分)	政策依据	—	2	不符合				符合	1	符合
		实施规划	—	1	无				有	1	有分配方法
				1	不符合				符合	1	符合
				1	无				有	1	有分配方法
		管理制度	—	1	无				有	1	按相关规定执行, 但没有专家评审、公告公示。扣1分
				1	不明确			基本明确		明确	2

项目决策 (20分)	(4分) 资金分配	分配方法	—	2	不合理		一般		合理	2	合理
		分配过程	—	2	不符合				符合	2	按规定时限报送财政。
	(3分) 分配结果	审核把关	—	2	$x < 70\%$	$70\% \leq x < 80\%$	$80\% \leq x < 90\%$	$90\% \leq x < 100\%$	$x = 100\%$	2	达 100%。
		资金（均衡）		1	不合理		较合理		合理	1	合理
项目管理 (25分)	(6分) 资金到位	分配时效	—	2	$240 \text{ 日} < x$	$180 \text{ 日} < x \leq 240 \text{ 日}$	$120 \text{ 日} < x \leq 180 \text{ 日}$	$60 \text{ 日} < x \leq 120 \text{ 日}$	$x \leq 60 \text{ 日}$	2	按规定时限报送财政。
				2	不及时				及时	2	及时
		资金拨付	—	2	严重滞后	滞后	较滞后	较及时	及时	2	及时
	(6分) 资金管理	使用范围		2	2处及以上不合规		1处不合规		合规	1	南充市公共交通有限责任公司工会 38 号凭证支发放工会优秀干部、工会积极分子购物 67 份，总计 10390 元，其中发放“三八”红旗手奖品 11 人，合计超范围使用工会经费 1705.82 元
		支付依据	—	2	2处及以上不合规		1处不合规		合规	0	2018 年南充市公共交通有限责任公司工会 26 号凭证支春节公司发放节日慰问 210969 元，购粮油 2131 份，发放领取表上有多人由同一人代签现象；2018 年 42 号凭证支付购买五一节日慰问品 2120 分，总计 165784 元，发放领取表上有多人由同一人代签现象，扣 2 分。

项目管理 (25分)		开支标准		2	2处及以上不合规		1处不合规		合规	2	资金开支标准符合规定
	财务管理 (4分)	财务制度	—	2	不规范		较规范		规范	2	三个会计1个出纳。见内控制度。
		会计核算	—	2	不规范		较规范		规范	1	2018年南充市公共交通有限责任公司工会经费会计核算基本规范扣1分。
	组织实施 (9分)	项目调整	—	2	未履行				履行	2	无项目调整。
		投资变更	—	2	$20% < x$	$15% < x \leq 20%$	$10% < x \leq 15%$	$5% < x \leq 10%$	$x \leq 5%$	2	无项目变更。
		制度建全		2	无		基本建全		建全	2	制度建全
		制度执行	—	3	不严格		较严格		严格	2	2018年南充市公共交通有限责任公司工会经费存在票据审核不严、超范围使用现象。扣1分。
项目绩效 (25分)	项目完成 (20分)	完成数量	—	6	$x < 85%$	$85% \leq x < 90%$	$90% \leq x < 95%$	$95% \leq x < 100%$	$x = 100%$	5	换届未执行完。
		完成质量	—	6	不符合				符合	6	符合
		完成时效	—	4	$x > 15%$	$15% \geq x > 10%$	$10% \geq x > 5%$	$5% \geq x > 0$	$x \leq 0$	3	换届未执行完。
		完成成本	—	4	$x > 15%$	$15% \geq x > 10%$	$10% \geq x > 5%$	$5% \geq x > 0$	$x \leq 0$	4	未超支。

项目绩效 (5分)	项目效果 (30分)	经济效益(6分)	缓解困难职工的困难程度	6	非常显著 6分, 较显著 4, 一般 2分, 不显著 0分					4	较显著, 扣 2分。
		社会效益	增强工会自身能力	6	无	不显著	一般	较显著	非常显著	5	较显著, 扣 1分。
			维护职工权益	8	无	不显著	一般	较显著	非常显著	6	较显著, 扣 2分。
			调动积极性	5	无	不显著	一般	较显著	非常显著	4	较显著, 扣 1分。
			构建和谐社会	5	无	不显著	一般	较显著	非常显著	4	较显著, 扣 1分。
	满意度 (5分)	服务对象满意度	—	5	调查满意度平均得分×分值					4.5	问卷调查结果

附件 2: 调查问卷汇总表

工会经费专项资金绩效评价调查问卷				
序号	问题	选项	份数	比例
1	您的年龄是?	A.25 岁以下	7	5.83%
		B.25-30	27	22.50%
		C.31-35	28	23.33%
		D.36-40	44	36.67%
		E.40 以上	14	11.67%
2	您在单位工作了多长时间?	A.3 年及以下	55	45.83%
		B.4-5 年	42	35.00%
		C.6-10 年	12	10.00%
		D.10 年以上	11	9.17%
3	您最希望工会经费的用途? (可多选)	A.用于开展活动	22	18.33%
		B.用于发放员工个人福利	76	63.33%
		C.用于开展慰问活动(含生日慰问、节日慰问、新婚慰问、丧葬慰问、困难慰问)	43	35.83%
		D.其他	31	25.83%
4	您认为工会经费专项资金对增强工会自身能力成效是否显著?	A.非常显著	33	27.50%
		B.比较显著	51	42.50%
		C.一般显著	22	18.33%
		D.不显著	14	11.67%
5	您认为工会经费专项资金对维护职工权益成效是否显著?	A.非常显著	32	26.67%
		B.比较显著	52	43.33%
		C.一般显著	12	10.00%
		D.不显著	24	20.00%
6	你认为工会经费专项资金对调动职工积极性的效果是否显著?	A.非常显著	34	28.33%
		B.比较显著	50	41.67%
		C.一般显著	21	17.50%
		D.不显著	15	12.50%
7	你认为工会经费专项资金对缓解困难职工的困难是否显著?	A.非常显著	24	20.00%
		B.比较显著	60	50.00%
		C.一般显著	22	18.33%
		D.不显著	16	13.33%
8	你认为工会经费专项资金对构建和谐社会的成效是否显著?	A.非常显著	35	29.17%
		B.比较显著	49	40.83%
		C.一般显著	12	10.00%
		D.不显著	24	20.00%
9	你对该工会经费专项资金实施效果是否满意?	A.非常满意	23	19.17%
		B.比较满意	61	50.83%
		C.一般满意	11	9.17%
		D.不满意	25	20.83%