**南充市重点实验室评估指标说明**

**一、南充市重点实验室的总体要求**

**南充市重点实验室作为科技创新体系的重要组成部分，是南充市组织高水平基础研究和应用基础研究，聚集、培养人才、开展学术交流的重要基地。主要任务是根据国家、省特别是南充市科技发展方针，围绕全市经济、社会发展战略目标和产业布局，针对学科发展前沿和国民经济、社会发展的重大科技问题，开展创新性研究，**

**重点实验室是依托高校、科研院所和创新型企业建设的科研实体，实行人财物相对独立的管理机制和“开放、流动、联合、竞争”的运行机制。**

**重点实验室由固定人员和流动人员组成。固定人员包括若干优秀的学术带头人、高素质研究骨干、高水平技术人员及精干的管理人员，能够满足重点实验室承担国家重大科研任务和参与国际竞争的要求。流动人员包括访问学者、博士后研究人员。**

**重点实验室按研究方向和研究内容设置研究单元，保持人员结构和规模合理，并适当流动。重点实验室应当注重学术梯队和优秀中青年队伍建设，稳定高水平技术队伍，加强研究生培养。**

**重点实验室是本区域、本领域内的研究中心，对学科领域的发展具有辐射带动作用。通过设立访问学者制度、发布开放课题等形式，吸引国内外高水平研究人员来重点实验室开展合作研究。积极开展国际国内科技合作和交流，参与重大科技合作计划。**

**重点实验室应具备较高的管理水平，建立良好的运行机制。科研氛围浓厚，学术风气好。拥有先进适用的仪器设备和完善的配套设施, 仪器设备统一管理，高效运转和开放共享。**

**重点实验室发展方向是依托单位的重点发展方向之一。依托单位优先支持实验室的建设和发展，并提供相应的条件保障。**

**二、具体指标说明**

**（一）研究水平与创新能力**

**1. 研究方向与目标**

**重点实验室以基础研究、应用基础研究和基础性研究工作为主，总体定位准确，研究方向和发展目标明确，重点突出。**

**2. 研究创新**

**重点实验室有较强的承担国家、省（部）、市以及其它类科学研究项目的能力，有较高的科研效率，能获得充足的科研经费。**

**科学研究项目指评审前以实验室为基地、以实验室固定人员为主承担的各类科学研究项目。**

**具体包括：各类重点基础研究项目计划、前期研究专项、自然科学基金；高技术研究与发展计划；科技支撑计划；科技基础条件平台建设计划；政策性引导计划；应用基础研究计划等。**

**3. 科技成果**

**重点实验室代表我市基础研究和应用基础研究的整体水平，是我市原始创新的重要基地。重点实验室在科学前沿探索研究中，取得系列创新成果；为满足国民经济和社会发展需求，在重大关键技术创新和系统集成方面，源源不断地提供高水平科研成果；积累基本科学数据、资料和信息，并提供共享服务，为宏观决策提供科学依据。重点实验室成果分为代表性成果和一般性成果。**

**代表性成果：指评审前以重点实验室为基地、以重点实验室固定人员为主产生的、最能代表实验室科研实力和学术水平及对国民经济和科技发展做出重要贡献的重大研究成果的集成，每项代表性成果包含同研究成果产生的系列论文、专著、专利和其它知识产权等。代表性成果按基础研究、应用基础研究和基础性工作分类,不同类型成果按不同标准评价。**

**基础研究代表性成果应是：在科学前沿的探索研究中取得系统性原创成果，并具有一定的国际影响。在国际公认的优秀期刊上发表高水平学术论文，或出版学术专著，或在国际主流学术会议做邀请报告。**

**应用基础研究代表性成果应是：在解决经济建设、社会发展的重大科技问题中具有创新思想与方法，实现关键技术创新或系统集成，拥有自主知识产权，提供科学基础和技术储备；或在实验研究方面取得突破性进展。**

**基础性工作代表性成果应是：基本科学数据、资料和信息具有权威性、系统性、完整性、科学性，并提供良好的公共服务和资源共享，为宏观决策提供科学依据。**

**一般性成果:指在重点实验室现有研究方向上，主要由重点实验室固定人员完成的代表性成果以外的其它研究成果。**

**论文、专著是指在国内核心以上期刊发表的论文和已正式出版的学术专著；影响力是指刊物的影响因子和他引情况。**

**科技成果及奖励是指经科技成果登记的研究成果和获得省部级以上科技奖励的研究成果。**

**自主知识产权是指授权发明专利及某些行业批准的具有自主知识产权意义的国家级证书如新医药、新农药、新软件、农业新品种等。**

**(二)队伍建设与人才培养**

**1. 队伍建设**

**重点实验室吸引和稳定高水平人才的措施得力、业绩突出。研究队伍知识、年龄结构合理，团结协作，学术气氛浓厚。重点实验室主任是本领域高水平的学术带头人，具有较强的组织管理和协调能力，有足够的时间和精力在实验室工作，在实验室的建设和发展中起主导作用；学术带头人为本领域有影响的学者，学术思想活跃，研究成果显著；固定人员中多数参加了代表性成果的研究工作。**

**2. 人才培养**

**重点实验室是本学科领域高水平科研人才的培养基地，具有良好的培养高层次科技人才的条件和业绩，能够培养具有良好科学素质和科研能力的研究生。**

**优秀中青年人才是指固定人员中50岁以下（含50岁）的优秀科研人才。**

**（三）实验条件**

**重点实验室应拥有先进的仪器设备和完善的配套设施，仪器设备和科研用房相对集中，是本领域公共研究平台。大型科学仪器设备管理规范，使用率高，开放和共享程度高。鼓励实验室自行研制和开发仪器设备。**

**（四）开放交流与运行管理**

**重点实验室坚持开展高水平、高层次和实质性的学术交流与合作。积极引进高水平学者来室工作，保持一定数量的流动科研人员。围绕主要研究方向定期发布开放课题，取得高质量的开放研究成果。积极开展科学技术普及活动。鼓励实验室人员在国际、国家级学术组织中担任重要职务，承办国际性、全国性学术会议。**

**重点实验室规章制度健全，人员岗位职责明确，日常管理科学有序，研究资料完整。具有宽松民主、探索求实的学术环境和良好的科研氛围。学术委员会充分发挥作用。**

**重点实验室依托单位在人员、经费和后勤保障等方面给予大力支持。**

**南充市科技知识产权局办公室 2017年11月1日 印发**